



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลมะนัง กลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ โทร. ๐ ๓๔๗๕ ๐๙๑๕ ต่อ ๑๑๗

ที่ สต ๐๐๓๒.๓๖/๙๖๐๑ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ตาม โรงพยาบาลมะนัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตลอดจนแผนงานโครงการ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพ ปล่อดภัยและได้มาตรฐาน โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลมะนัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (เงินห้าแสนบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ งานแผนยุทธศาสตร์ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินปฏิบัติราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวโนรี อำมาตย์นิติกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่ง

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ

(นางอมรรัตน์ พันธุ์ศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะนัง

แผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลมะนัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ความเป็นมา**

โรงพยาบาลมะนัง ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ด้านสุขภาพ ปี ๒๕๖๗- ๒๕๗๑ และได้กำหนดเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีข้อมูลการนำเข้าที่สำคัญมาจัดทำ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข แผนสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล และที่สำคัญได้แก่ปัญหาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล มาเป็นข้อมูลในการกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการทำงาน ทั้งหน่วยงานภายใน และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานแก้ไขปัญหาสุขภาพ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

**งบประมาณ**

งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลมะนัง จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณ
๑. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพ ตามโรคยุทธศาสตร์	๑๘๘,๕๒๐
๒. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพกลุ่มโรคที่เป็นปัญหาของพื้นที่ ให้มีคุณภาพ	๐
๓. พัฒนาศมรรถนะบุคลากรและบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งความสุข	๗๐,๐๕๐
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการโรงพยาบาล ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๑๙๐,๐๔๐
๕. ปฏิรูประบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัลในการจัดการสุขภาพ	๕๑,๓๙๐
รวม	๕๐๐,๐๐๐

**การกำกับ ติดตาม และประเมินผล**

๑. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของหน่วยงาน
๒. นิเทศ ติดตาม การปฏิบัติงาน ตามหน่วยงาน

## หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

## หน่วยงานที่ดำเนินงาน

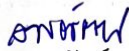
๑. กลุ่มงานภายในโรงพยาบาลมะนัง
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะนัง
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขต อำเภอมะนัง

ผู้เสนอแผน



( นางสาวโนรี อำมาตย์นิติกุล )  
หัวหน้า กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์  
สารสนเทศทางการแพทย์

ผู้อนุมัติแผน



( นางอมรรัตน์ พันธุ์ศิริ )  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะนัง

**Action Plan ตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลมะหัง ปีงบประมาณ 2567**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1**

บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพ ตามโรคยุทธศาสตร์

**วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

ลดอัตราการป่วย ลดอัตราตาย ในโรคยุทธศาสตร์ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคเชิงรุก	1.ร้อยละของประชากรอายุ 35 ปีขึ้นไปที่ได้รับการคัดกรองเพื่อวินิจฉัยเบาหวาน $\geq 90\%$ 2.ร้อยละของประชากร 35 ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรอง และเสี่ยงต่อโรคความดันโลหิตสูง $\geq 90\%$ 3. อัตราป่วยเบาหวานรายใหม่ จากกลุ่มเสี่ยง 5. อัตราป่วยโรคความดันโลหิตสูง รายใหม่ จากกลุ่มเสี่ยง 7. ประชาชนวัยทำงาน มีค่าดัชนีมวลกายปกติ 8. อัตราผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ได้รับการประเมิน CVD Risk $\geq 90\%$ 9. กลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวาน ที่มี CVD risk $\geq 20\%$ เข้ารับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 10. กลุ่มโรคเบาหวาน ที่มี CVD Risk $\geq 20\%$ ลดลงร้อยละ 10 11. กลุ่มผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ได้รับการประเมิน CVD Risk $\geq$ ร้อยละ 90 12. กลุ่มผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่มี CVD risk $\geq 20\%$ เข้ารับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	1.โครงการ ส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง คุมดีชีวิที่มีสุข โรงพยาบาลมะหัง ปีงบประมาณ 2567	ผู้ป่วยเบาหวาน และผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง และcare giver (ผู้ดูแล)	18,600 บาท เงินบำรุง	ม.ค.-มิ.ย.67	คลินิกNCD
		2. อบรมการคัดกรอง CVD risk score และจัดทำแผนการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงและมีCVD risk score $>20\%$ ให้เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายโรงพยาบาลมะหัง ปีงบประมาณ 2567	พยาบาลวิชาชีพ และสหวิชาชีพ ในรพ.และรพ.สต. และอสม.ที่เกี่ยวข้อง	18,600 บาท เงินบำรุง	ม.ค.-มิ.ย.67	คลินิกNCD
		3.โครงการส่งเสริมอาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ อำเภอมะหัง จังหวัดสตูล	ผู้ประกอบการร้านค้า/ร้านชำ อสม.	18,440 บาท เงินบำรุง	ม.ค.-พ.ค.67	สิริกาญจน์
		4. โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ปี 2567	ประชาชน/ ผู้ประกอบการ/ ทีม/อสม./จนท. ผู้รับผิดชอบงานระบาด	35,000 บาท เงินบำรุง	ม.ค.-พ.ค.67	ธานี
		5. โครงการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาภาวะโภชนาการในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อำเภอมะหัง จังหวัดสตูล	ครูและตัวแทนผู้ปกครอง	21,700 บาท เงินบำรุง	ม.ค.-ก.ย.67	ฮอดียะ
	13. กลุ่มโรคความดันโลหิตสูงที่มี CVD Risk $\geq 20\%$ ลดลงร้อยละ 10					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	14. อัตราผู้ดูแลกลุ่มเสี่ยงsepsis(ผู้ป่วยติดเตียงและผู้สูงอายุ) มีทักษะ การประเมิน SIRs sepsis ร้อยละ 80 15. อัตราการคัดกรองซิมเทร่ากลุ่มประชาชน > ร้อยละ 50 16. อัตรากลุ่มเสี่ยงภาวะซิมเทร่า เปลี่ยนเป็นกลุ่มปกติ เพิ่มขึ้น 17. อัตราการให้บริการตรวจคัดกรอง รอยโรคในช่องปากผู้สูงอายุ > ร้อยละ 40 18. อัตราผู้ป่วยอุบัติเหตุบนท้องถนน สวมหมวกกันน็อค ร้อยละ 40 19. ประชาชนมีความรู้ในการป้องกันตนเอง ใน การเกิดโรค Leptospirosis 20. อัตราป่วยเกิดโรค Leptospirosis ลดลง ร้อยละ 20 21. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ป้องกันโรค Leptospirosis					
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริม และสนับสนุนภาคี เครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพ	1. หมู่บ้านต้นแบบ ในการส่งเสริมป้องกันโรค ตามยุทธศาสตร์ 2. ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ Health literacy โรค DM HT	6. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอ (พชอ.) พื้นที่อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล ปีงบประมาณ พ.ศ.2567	คณะกรรมการ พชอ./หัวหน้า ส่วนราชการ	30,000 บาท เงินบำรุง	ม.ค.-ก.ย.67	ชาริณา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		7. โครงการพัฒนาเครือข่ายและเพิ่มศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในการแก้ไขปัญหาสุขภาพ	อสม.	46,180 บาท เงินบำรุง	ม.ค.-ก.ย.67	สิริกาญจน์
		8. โครงการสร้างเสริม Health Literacy 3อ2ส ประชาชนกลุ่มเสี่ยง ความดัน เบาหวาน อัมพาต อัมพาต จังหวัดสตูล ปี 2567	ประชาชน	-	ม.ค.-ก.ย.67	สิริกาญจน์

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนาระบบบริการสุขภาพกลุ่มโรคที่เป็นปัญหาของพื้นที่ ให้มีคุณภาพ

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ลดอัตราการป่วย ลดอัตราการตาย ในโรคยุทธศาสตร์ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา ระบบการเข้าถึง/เข้า รับบริการตามโรค ยุทธศาสตร์	<ol style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละ80 ของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ตีบ/อุดตันระยะเฉียบพลัน Onset to ER ภายใน 60 นาที</li> <li>ร้อยละ80 ของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ ระยะเฉียบพลัน Onset to ER ภายใน 60 นาที</li> <li>อัตราการ triage ผู้ป่วย sepsis ผิดพลาด เป็น 0</li> <li>อัตราผู้ป่วย Head injury ได้รับการ triage ผิดพลาด เป็น 0</li> <li>ร้อยละ 100 การตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วย โรคเบาหวาน</li> <li>ร้อยละ 100 การตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วย โรคความดันโลหิตสูง</li> <li>ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ได้รับการคัดกรองโรคไตเรื้อรัง &gt;80%</li> <li>ร้อยละผู้ป่วยโรคความดันที่ได้รับการคัดกรองโรคไตเรื้อรัง &gt;80%</li> <li>ร้อยละประชากร อายุ 15-59 ปี ได้รับการคัดกรองภาวะซีมีเคร้า &gt;80%</li> <li>อัตราผู้ป่วยซีมีเคร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต &gt;50%</li> <li>ผู้สูงอายุ ได้รับการตรวจช่องปาก ร้อยละ 40</li> </ol>	9.ให้ความรู้วิชาการ 10 โรคทาง ยุทธศาสตร์	จนท.ที่เกี่ยวข้องใน การดูแลผู้ป่วย	-	ม.ค.-ก.ย.67	PCT

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพในการประเมินผู้ป่วยโรคตามยุทธศาสตร์	1. การประเมินผู้ป่วยตามโรคยุทธศาสตร์ ผิดพลาด เป็น 0 2. การส่งตรวจเพื่อการวินิจฉัยโรค เหมาะสม 3. การวินิจฉัยโรคตามยุทธศาสตร์ ผิดพลาด เป็น 0					
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาการวางแผนการจำหน่าย	1. อัตราการประเมินซ้ำโรค (Stroke Sepsis STEMI Trauma Leptospirosis) เหมาะสม 2. อัตราการวางแผนจำหน่ายโรคตามยุทธศาสตร์ ร้อยละ 80					
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคตามยุทธศาสตร์	1. อัตราการดูแลผู้ป่วยตาม protocol ในโรคตามยุทธศาสตร์ เหมาะสม (Stroke Sepsis STEMI Trauma) 2. อัตราการดูแลผู้ป่วยตาม CPG ในโรคตามยุทธศาสตร์ เหมาะสม 3. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน ของโรคยุทธศาสตร์ ไม่เกินค่าเป้าหมาย 4. อัตราของผู้ป่วยโรคตามยุทธศาสตร์ ได้รับการดูแลโภชนบำบัด 5. อัตราของผู้ป่วย stroke ที่ระดับADL เพิ่มขึ้น >15 คะแนน หลังD/C 12 เดือน 6. ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของeGFR < 5 ml/min/1.72m <sup>2</sup> /yr ร้อยละ > 66% (กลุ่มป่วยไม่ฟอกไต)					



กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>7. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก</p> <p>8. กลุ่มโรคเรื้อรัง ได้รับการบริการด้วยระบบ Telemedicine 30 ครั้ง/เดือน</p> <p>9. การดูแลสุขภาพที่บ้าน ของโรคยุทธศาสตร์</p> <p>10. จำนวนผู้สูงอายุได้รับการฟื้นฟูทั้งปากอย่างน้อย 12 รายต่อปี</p> <p>11. ร้อยละของผู้สูงอายุได้รับการฟื้นฟูบางส่วนฐานพลาสติกตามความจำเป็น มากกว่าร้อยละ 40</p> <p>12. ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำในระยะเวลา 1 ปี ร้อยละ 95</p>					
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนา ระบบการดูแลต่อเนื่อง ที่บ้าน โรคตามยุทธ	<p>1. อัตราการขาดนัด โรคเรื้อรัง ( DM HT CKD จิตเวช) &lt;ร้อยละ 10</p> <p>2. อัตราการส่งต่อเหมาะสม</p> <p>3. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน ตามโรคทางยุทธศาสตร์</p>					

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและบริหารจัดการองค์กรแห่งความสุข

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

บุคลากรมีสมรรถนะ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม สุขภาพดี และมีความสุข

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	1. ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะผ่านเกณฑ์ Technical competency > ร้อยละ 80	10. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตามแผนพัฒนา ประจำปีประมาณ 2567	จนท.รพ.มะนัง	-	ม.ค.-ส.ค.67	HRD
		11. โครงการอบรมอัปเดตศักยภาพเบื้องต้น และการซ่อมแผนอพยพหนีไฟ	จนท.รพ.มะนัง	54,000 บาท เงินบำรุง	เม.ย.- มิ.ย.67	ENV
กลยุทธ์ที่ 9 ส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม และพัฒนาด้านพฤติกรรมบริการ	1. จำนวนบุคลากรมีความผิดวินัยรุนแรงและจริยธรรม เป็น 0 2. จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการไม่เกิน 5 เรื่อง/ปี	12. โครงการ สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมสุจริต โรงพยาบาลมะนัง ปี 2567	จนท.รพ.มะนัง	-	ม.ค.-เม.ย.67	โนรี
กลยุทธ์ที่ 10 สร้างเสริมสุขภาพของบุคลากร ความสุขและความผูกพันในองค์กร	1. บุคลากรที่มีสุขภาพดี มากกว่า 50% 2. บุคลากรกลุ่มเสี่ยงไม่เกิดโรค ร้อยละ 100 3. บุคลากรที่เป็นโรคไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนร้อยละ 100 4. การบาดเจ็บจากการทำงาน เป็น 0 5. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร มากกว่าร้อยละ 80 6. บุคลากร มีภาวะเครียดจากการทำงาน อยู่ระดับปกติ ร้อยละ 90	13. โครงการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	จนท.รพ.มะนัง	16,050 บาท เงินบำรุง	ม.ค.-เม.ย.67	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
		14. ปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 15. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี 16. หัวปิ่นโตโชว์เมนูผัก 17. ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ขยับกายสบายชีวี 18. รถยนต์ป้องกันอุบัติเหตุบนท้องถนนสร้าง 19. กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	จนท.รพ.มะนัง	-	ม.ค.-ส.ค.67	HPH

## ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบบริหารจัดการโรงพยาบาล ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

## วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระบบบริหารจัดการ มีประสิทธิภาพ ผู้รับบริการมีความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และมีความปลอดภัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ ประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนา ระบบการจัดการความ เสี่ยงให้เป็นวัฒนธรรม ความปลอดภัยของ องค์กร	1. ร้อยละตัวชี้วัด 2P safety ผ่านเกณฑ์ เป้าหมายตามที่กำหนด ร้อยละ 80 2. อัตราอุบัติเหตุระดับ E-1 ได้รับการ แก้ไขอย่างเป็นระบบ ร้อยละ 100 3. อัตราอุบัติเหตุระดับ 4-5 ได้รับการ แก้ไขอย่างเป็นระบบ ร้อยละ 100 4. อัตราการเกิดความเสี่ยงรุนแรง ระดับ E-ซ้ำ เป็น 0 5. อัตราการเกิดความเสี่ยงรุนแรงระดับ 4-5 ซ้ำ เป็น 0	20.โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้การ ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน โรงพยาบาล ปี 2567	เจ้าหน้าที่ในรพ./ เจ้าหน้าที่รพ.สต.	19,500 บาท เงินบำรุง	ม.ค.- มิ.ย.67	IC
		21.โครงการซ่อมแผน MERS ประจำปี 2567	เจ้าหน้าที่ในรพ./ เจ้าหน้าที่รพ.สต.	3,250 บาท เงินบำรุง	ม.ค.- มิ.ย.67	IC
		22.โครงการพัฒนาระบบการเก็บและ การนำส่งสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ อย่างมีคุณภาพประจำปี 2567	เจ้าหน้าที่ในรพ./ เจ้าหน้าที่รพ.สต.	4,000 บาท เงินบำรุง	ม.ค.- มิ.ย.67	วิรัช
กลยุทธ์ที่ 12 พัฒนา คุณภาพข้อมูลสุขภาพ	1.อัตราความสมบูรณ์ของ 43 แฟ้ม ร้อยละ 99.9 2.อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วย นอก ร้อยละ 80 3.อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วย ใน ร้อยละ 80	23.โครงการอบรมพัฒนาการบันทึก ข้อมูลในเวชระเบียนผู้ป่วยนอก/ใน	เจ้าหน้าที่ในรพ.	13,000 บาท เงินบำรุง	ม.ค.- มิ.ย.67	นัฐสิมา
กลยุทธ์ที่ 13 ส่งเสริม การบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมภายใน โรงพยาบาล และ สิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อ	1. GREEN&CLEAN Hospital ระดับดีเยี่ยม 2. มาตรฐานอาชีวอนามัยและความ ปลอดภัย ระดับดี 3. มาตรฐานบริการสุขภาพ (HS4) ระดับ คุณภาพ 4. มาตรฐาน EMS ระดับ The must	24.โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการย ศาสตร์ การลดการบาดเจ็บในการ ทำงาน	เจ้าหน้าที่ในรพ.	8,650 บาท เงินบำรุง	ม.ค.- มิ.ย.67	ENV

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบฯ งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การทำงานที่ดี และปลอดภัย						
กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนา ระบบการจัดการห่วง โซ่อุปทาน (Supply Chain) อย่างมี ประสิทธิภาพ	1. อุบัติการณ์ความไม่เพียงพอไม่พร้อมใช้ ของ supply chain ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 0 ครั้ง 2. อุบัติการณ์สิ่งส่งมอบที่โรงพยาบาลได้รับไม่ ตรงตามข้อกำหนด 0 ครั้ง					
กลยุทธ์ที่ 15 การเพิ่ม สภาพคล่องทาง การเงิน	1. โรงพยาบาลไม่เกิดภาวะวิกฤติการเงิน ระดับ 7 2. หน่วยบริการมีศูนย์จัดเก็บรายได้ผ่าน เกณฑ์การประเมินศูนย์จัดเก็บรายได้ คุณภาพ	25.พัฒนาศักยภาพการเรียกเก็บ ค่าชุดเซขยบริการทางการแพทย์ โดยจัด กิจกรรมพี่สอนน้อง 26.จัดตั้งทีมศูนย์จัดเก็บรายได้ และมี การประชุม ติดตามการดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง	ผู้รับผิดชอบงาน เรียกเก็บ	-	ม.ค.-ส.ค.67	โนรี
กลยุทธ์ที่ 16 พัฒนา ระบบบริการเพื่อให้ ผู้รับบริการได้รับ บริการที่มีคุณภาพ และสร้างความ ประทับใจ	1. โรงพยาบาลผ่านการรับรอง/ต่ออายุ คุณภาพในการให้บริการ 2. ER คุณภาพ 3. หน่วยงานผ่านการประเมิน ประสิทธิภาพระบบควบคุมภายใน (EIA) ร้อยละ 90 4. หน่วยงานผ่านการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ITA ) คะแนน ร้อยละ 94 - 5. จำนวนผลงานวิชาการ (CQI/นวัตกรรม/ R2R/วิจัย) 14 เรื่อง	27.โครงการพัฒนาผู้นำสู่ผลงาน คุณภาพปี 2567	เจ้าหน้าที่ในรพ.	29,590 บาท เงินบำรุง	ม.ค.-ส.ค.67	สุชานันท์
		28.โครงการอบรมวิชาการประจำปี 2567	-ตัวแทนทีมหน้าที่ เกี่ยวข้องทีมละ 3 คน -พี่เลี้ยงศูนย์ คุณภาพ	3,900 บาท เงินบำรุง	ม.ค.-ก.ค.66	สุชานันท์
		29.โครงการพัฒนาระบบบริการ โรงพยาบาลมะนัง ปี 2567	-	200,000 บาท งบประกันสังคม (5 %)	ม.ค.-ก.ค.66	โนรี
		30.โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการ โรงพยาบาลมะนัง ปีงบประมาณ 2567	เจ้าหน้าที่ ห้องปฏิบัติการ	36,200 บาท เงินบำรุง	ม.ค.-ก.ค.66	รัตนาภรณ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบฯ งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	(เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30) 6. อัตราความพึงพอใจ ผู้ป่วยนอก ร้อยละ 80	31.โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติการโรงพยาบาล มะนัง ปี 2567	คณะกรรมการ บริหาร/หัวหน้า หน่วยงาน	48,080 บาท เงินบำรุง	มิ.ย.-ก.ย.67	โนรี
	7. อัตราความพึงพอใจ ผู้ป่วยในร้อยละ 80	32.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กับการพัฒนายุทธศาสตร์ คปสอ.มะนัง	จนท.คปสอ.	65,070 บาท เงินบำรุง	เม.ย.-ก.ย.67	ธงชัย

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ปฏิรูประบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัลในการจัดการสุขภาพ

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระบบบริหารจัดการ มีประสิทธิภาพ ผู้รับบริการมีความไว้วางใจ เชื่อมั่น และมีความปลอดภัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณ งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนา ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศการจัดการ ข้อมูลนำใช้ในการ พัฒนาการดูแลผู้ป่วย	1. จำนวน รายงาน/ข้อมูล มีการ จัดเก็บโดยการใช้เทคโนโลยี เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20 2. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงาน HA IT ในโรงพยาบาล ชั้น 1 3. ผ่านเกณฑ์การประเมิน รพ. อัจฉริยะ ระดับเงิน	33. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	เจ้าหน้าที่รพ.	17,490 บาท เงินบำรุง	ม.ค.-เม.ย.67	IM
		34. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ เปลี่ยนผ่าน ระบบบริการสุขภาพดิจิทัล	เจ้าหน้าที่รพ./รพ.สต	33,900 บาท เงินบำรุง	ม.ค.-มิ.ย.67	ธงชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
โรงพยาบาลมะนัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลมะนัง

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: MOIT๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

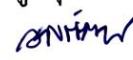


(นางสาวโนรี อำนวยรัตน์กุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางอมรรัตน์ พันธุ์ศิริ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะนัง

วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวปริยาณัฐ จันทร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖