



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลมะนัง กลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ โทร. ๐๗๔๗๕ ๐๙๑๕ ต่อ ๑๑๗

ที่ สต ๐๐๓๓.๓๖/ ๙๙๐๗

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะนัง

ด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมนำสุข โรงพยาบาลมะนัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมนำสุข โรงพยาบาลมะนัง ขออนุมัติลงนามแผน ฯ และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลมะนัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่ต่อไป

(นางสาวโนรี อามาศย์นิติกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่ง

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นางอมรรัตน์ พันธุ์ศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะนัง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมนำสุข หน่วยงาน โรงพยาบาลมะนัง
สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบล ป่าล้มพัฒนา อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล
ชื่อผู้ประสานงาน โนรี อำมาตย์นิติกุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลมะนัง โทรศัพท์ ๐๙๘-๐๑๐๖๖๓๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ noree.ammatt@gmail.com LINE ID : noree๖๖๓๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลมะนัง	๑๒๒	๑๕๐	๕๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑ โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุข รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร	๑. แผนงานพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมและบุคลากรสาธารณสุขใน หน่วยงาน ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการชมรม ๑.๒ อบรมจริยธรรม ในการทำงาน	๒ ครั้ง ๑ ครั้ง	มีแผนการ ดำเนินงานชมรม จริยธรรม	-	ทีมพัฒนา บุคลากร	✓ ✓	 ✓	 ✓	 ✓
	๒. ประกวด “คนดี ศรีมะนาว” และจัดบอร์ด “ชื่นชม จากใจ”	๑ ครั้ง	มีบุคคลต้นแบบ ที่ดีด้าน จริยธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม		✓	✓	✓
	๓. สร้างบุญ สร้างสุข - ทำบุญ รพ. - กิจกรรม “ละศีลอด” - รดน้ำ ดำหัวผู้ใหญ่ เทศกาลวันสงกรานต์ - ตักบาตร วันพระ - ดนตรี สร้างสุข	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร	เจ้าหน้าที่มี ความสุข	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม		✓	✓	✓
	๔. จิตอาสาพาทำดีในวันพระราชพิธีต่างๆ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากร	เจ้าหน้าที่มี ความสุข	-	งานธุรการ กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป		✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม คน ๓๐..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) แห่ง ๑..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ ๒..... แห่ง ๓๐..... คน ๒..... แห่ง ๕๐..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม ระบบ ๑..... ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย แห่ง คน ๑..... แห่ง ๑๐..... คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
- บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ลงชื่อ วิเศษ สิงห์ ผู้เสนอแผน
(นายพงศ์ภพ วิเศษสิงห์)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธาน ชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ อรกัมภ์ ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวอมรรัตน์ มุขวัลย์)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมະນัง
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖