



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลมะนัง
ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมนำสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะนัง.....

สถานที่ตั้ง.....ต.ตต. หมู่ที่ ๑ ตำบล ป่าลัมพัฒนา อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โนรี อำมาตย์นิตกุล.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๐๑๐๖๖๓๒.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๗.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริง ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ รวม.....๖.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

กิจกรรม	ผลลัพธ์		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ				
๑. โรงพยาบาล ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร	๑ ครั้ง		คณะกรรมการ บริหาร	-	พ.ย.๖๕	ผู้อำนวยการรพ. ให้ความสำคัญ และ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร
๒. ทุกหน่วยงาน จัดทำขั้นตอนบริการ/ขั้นตอน การปฏิบัติงาน และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง		คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	-	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	หน่วยงาน จัดทำขั้นตอนบริการ/ขั้นตอน การปฏิบัติงาน และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ครอบคลุม ๑๐๐ %

กิจกรรม	ผลลัพธ์		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ				
๓. กำหนดมาตรการ การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้ ๓.๑ มาตรการกลไก หรือวางระบบ ในการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ๓.๒ มาตรการในการป้องกันการรับสินบน ๓.๓ มาตรการการป้องกันทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ - มาตรการการใช้รถราชการ - มาตรการการเบิกค่าตอบแทน - มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา - มาตรการการจัดหาพัสดุ สื่อสารมาตรการแก่หน่วยงาน	มีมาตรการ และสื่อสาร มาตรการแก่ หน่วยงาน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความ เข้าใจด้าน มาตรการต่างๆ	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	-	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	โรงพยาบาลมะนัง ได้กำหนดมาตรการ ต่างๆ และไม่มีรายงานการกระทำผิด
๔. โครงการ อบรม การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน/ป้องกันการรับสินบน/จริยธรรมในการ ทำงาน	-	-	ชมรม STRONG/ชมรม จริยธรรม	-	๒๘ มี.ย.๖๖	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน
๕. ทุกหน่วยงาน วิเคราะห์ความเสี่ยง /ประเมิน ควบคุมภายใน/รายงานการประเมินผล การควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานผ่าน การประเมิน	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	-	ม.ค. - มี.ค.๖๖	หน่วยงาน วิเคราะห์ความเสี่ยง /ประเมิน ควบคุมภายใน/รายงานการประเมินผล การควบคุมภายใน ครบคลุม ๑๐๐ %
๖. ควบคุม กำกับ ติดตาม	๑ ครั้ง	กำกับติดตาม ต่อเนื่อง	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	-	ม.ค. - มี.ค.๖๖	กำกับติดตาม ๑ ครั้ง ตามไตรมาส และ รายงานผู้บริหารทราบ
๗. รายงานผล ผู้บริหาร	๑ ครั้ง	ผู้บริหาร รับทราบ	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	-	ม.ค. - มี.ค.๖๖	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค / ปัญหา/ ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ ถัดไป

.....

ลงชื่อ นางกัญญา ผู้รายงาน

(นางอมรรัตน์ พันธุ์ศิริ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการใน

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะนัง

วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

←