



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฉะเชิงเทนา
ไตรมาสที่ ๑-๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

/

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมนำสุข

หน่วยงาน

โรงพยาบาลฉะเชิงเทนา

สถานที่ตั้ง ต.ต.ต. หมู่ที่ ๑ ตำบล ป่าส้มพัฒนา อำเภอฉะเชิงเทนา จังหวัดฉะเชิงเทนา

ชื่อผู้ประกอบการ โนมรี่ อัญมณีนิติกุล

โทรศัพท์ ๐๙๙-๐๑๐๖๓๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริง ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ รวม ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

กิจกรรม	ผลลัพธ์		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ - ๒
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๑. โรงพยาบาล ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑ ครั้ง		คณะกรรมการบริหาร	-	พ.ย. ๖๕	ผู้อำนวยการพ. ให้คำปรึกษาและร่วมกับเจ้าหน้าที่ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
๒. ทุกระดับงาน จัดทำขั้นตอนบริการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีป้ายเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง		คณะกรรมการควบคุมภายใน	-	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	หน่วยงาน จัดทำขั้นตอนบริการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีป้ายเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ครบคลุม ๑๐๐ %
๓. กำหนดมาตรฐานการ การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้ ๓.๑ มาตรฐานการกลไก หรือวางระบบ ในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	มีมาตรฐานการ และสื่อสาร มาตรฐานการแก่หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานการต่างๆ	คณะกรรมการควบคุมภายใน	-	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	โรงพยาบาลฉะเชิงเทนา ได้กำหนดมาตรฐานการต่างๆ และไม่มีรายงานการกระทำผิด

กิจกรรม	ผลลัพธ์		หน่วยงาน - ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน - ไตรมาสที่ ๑ - ๒
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ				
๓.๒ มาตรการในการป้องกันการรับสินบน ๓.๓ มาตรการการป้องกันทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ - มาตรการการใช้ตราซอกการ - มาตรการการเปิดคำตอบแทน - มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา - มาตรการการจัดหาพัสดุ - มาตรการการจ้างหน่วยงาน	๑ ครั้ง					
๔. โครงการ อบรม การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน/ป้องกันการรับสินบน/จริยธรรมในการ ทำงาน	-	-	ชมรม STRONG/ชมรม จริยธรรม	-	-	-
๕. ทุกหน่วยงาน วิเคราะห์ความเสี่ยง /ประเมิน ควบคุมภายใน/รายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานแผน การประเมิน	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	-	ม.ค. - มี.ค.๖๖	หน่วยงาน วิเคราะห์ความเสี่ยง /ประเมิน ควบคุมภายใน/รายงานการประเมินผล การควบคุมภายใน ครอบกลุ่ม ๑๐๐ %
๖. ควบคุม กำกับ ติดตาม	๑ ครั้ง	กำกับติดตาม ต่อเนื่อง	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	-	ม.ค. - มี.ค.๖๖	กำกับติดตาม ๑ ครั้ง ตามไตรมาส และ รายงานผู้บริหารทราบ
๗. รายงานผล ผู้บริหาร	๑ ครั้ง	ผู้บริหาร รับทราบ	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	-	ม.ค. - มี.ค.๖๖	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางอมรรัตน์ พันธุ์ศิริ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการใน

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จ

วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖