



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมนำสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลละมั่ง

สถานที่ตั้ง.....ตตต. หมู่ที่ ๑ ตำบล ป่าส้มพัฒนา อำเภอละมั่ง จังหวัดสตูล.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โนรี อำนวยเกียรติกุล.....โทรศัพท์.....๐๙๘-๐๑๐๖๓๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๑.....คน.....

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๑.....คน.....โครงการ.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....๑.....โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท.....

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท.....

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท.....

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

• โรงพยาบาลละมั่ง ผ่านการประเมิน “โรงพยาบาลคุณธรรม”.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน.....

- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
- บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ย.-ค.ย๕๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค๕๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๕๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย๕๖)		
๑. แผนงานพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการชมรมจริยธรรมและ บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการชมรม	๑. เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของชมรม ๒. เพื่อพัฒนาความรู้ของ บุคลากรให้เกิดความตระหนัก มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ที่ดี โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	ทีมพัฒนา บุคลากร	๒ ครั้ง	มีแผนการ ดำเนินงาน ชมรม จริยธรรม	-	●					
๑.๒ อบรมจริยธรรม ในการทำงาน			๑ ครั้ง			●					
๒. ประท้วง "คนดี ศรีเมือง" และจัดบอร์ด "ชื่นชม จากใจ"	๑. เพื่อเชิดชูคนดี และสร้าง ขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความ ดี ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ชื่น ชม เคารพพลัง ซึ่งกันและกัน เกิดความผูกพันในองค์กร	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	มีบุคคล ต้นแบบที่ดี ด้าน จริยธรรม	-		●				
๓. สร้างบุญ สร้างสุข - ทำบุญ รพ. - กิจกรรม "ละศีลอด" - รดน้ำ ตักหัวผู้ใหญ่ เทศกาลวัน สงกรานต์ - ตักบาตร วันพระ - ดนตรี สร้างสุข	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำความ ดี ๒. ส่งเสริมบรรยากาศที่ดีใน การทำงาน เพื่อให้บุคลากรมี จิตใจที่ดีสงบ มีความสุขใน การทำงาน	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร	เจ้าหน้าที่มี ความสุข	-		●				
๔. จัดอาสาพาทำดีในวันพระราช พิธีต่างๆ							●				
รวม							●				

ลงชื่อ ..... **ฟู** ..... ผู้เสนอแผน  
( นางสาวโนรี อัมภาดย์นติกุล )  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ..... **สาทิพย์** ..... ผู้เห็นชอบแผน  
( นางอมรรัตน์ พันธุ์ศิริ )  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕