



แผนปฏิบัติการแผนงานปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลมะนัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะนัง

สถานที่ตั้ง.....ต.ต.ต หมู่ที่ ๑ ตำบล ปากเสม็ดพัฒนา อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล

ชื่อผู้ประสานงาน..... โนรี อังมาตย์นิติกุล โทรศัพท์..... ๐๙๕-๐๑๐๖๖๓๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๑๑๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท

- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- โรงพยาบาลมะนัง ผ่านการประเมิน “โรงพยาบาลคุณธรรม”

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
- บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.-มี.ค๖๖)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย๖๖)	
๑. โรงพยาบาล ประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร	๑. สร้างจิตสำนึกและตระหนัก ในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจ หน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน	คณะกรรมการ บริหาร	๑ ครั้ง/ปี		-	_____	_____	_____	_____	
๒. ทุกหน่วยงาน จัดทำขั้นตอน บริการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๒. เพื่อให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้าถึงบริการของ โรงพยาบาล	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	๑ ครั้ง		-	_____	_____	_____	_____	
๓. กำหนดมาตรฐานการ การ ดำเนินงานต่างๆ ดังนี้ ๓.๑ มาตรการกลไก หรือวางระบบ ในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.๒ มาตรการในการป้องกันการ รับสินบน ๓.๓ มาตรการการป้องกันทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ	๓. สร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการ ทุจริต แยก ให้ชัดเจนเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	มีมาตรการ และสื่อสาร มาตรการ แก่ หน่วยงาน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความ เข้าใจด้าน ด้าน มาตรการ ต่างๆ	-	_____	_____	_____	_____	
๔. โครงการ อบรม การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน/ป้องกันการ รับสินบน/จริยธรรมในการทำงาน		ชมรม STRONG/ ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความ เข้าใจด้าน ด้าน กฎหมาย	-	_____	_____	_____	_____	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ และ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับ ป้องกันการ ทุจริต การเรียกร การรับ บริจาค		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. หน่วยงาน วิเคราะห์ความ เสี่ยง /ประเมินความคุ้มค่าใน/ รายงานการประเมินผลการควบคุม ภายใน	๔. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงาน ผ่านการ ประเมิน	-	_____	_____	_____	_____	
๖. ควบคุม กำกับ ติดตาม	เพื่อขับเคลื่อนติดตามการ ป้องกันทรูทุจริตและการ บริหารงานด้วยความโปร่งใส ของหน่วยงาน	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	๒ ครั้ง/ปี	กำกับ ติดตาม ต่อเนื่อง	-	_____	_____	_____	_____	
๗. รายงานผล ผู้บริหาร		คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	๒ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร รับทราบ	-	_____	_____	_____	_____	
รวม					-	_____	_____	_____	_____	

ลงชื่อ นาย พงศ์ภพ วิเศษสิงห์ ผู้เสนอแผน
 (นาย พงศ์ภพ วิเศษสิงห์)
 ตำแหน่ง ทัศนตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ นางอมรรัตน์ พันธุ์ศิริ ผู้เห็นชอบแผน
 (นางอมรรัตน์ พันธุ์ศิริ)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕