

รายงานผลการกำกับติดตาม ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลมะนัง
ไตรมาสที่ ๑- ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ - ๒
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๑. โรงพยาบาล ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร	๑. สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	คณะกรรมการ บริหาร	๑ ครั้ง/ปี		-	ต.ค. - มี.ค. ๖๕	ผู้อำนวยการรพ. ให้ ความสำคัญ และร่วมกับ เจ้าหน้าที่ ประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร
๒. ทุกหน่วยงาน จัดทำขั้นตอนบริการ/ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๒. เพื่อให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย เข้าถึงบริการของโรงพยาบาล	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	๑ ครั้ง		-	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	หน่วยงาน จัดทำขั้นตอน บริการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ครอบคลุม ๑๐๐ %
๓. กำหนดมาตรการ การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้ ๓.๑ มาตรการกลไก หรือวางระบบ ในการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๓.๒ มาตรการในการป้องกันการรับสินบน ๓.๓ มาตรการการป้องกันทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ - มาตรการการใช้ราชการ - มาตรการการเบิกค่าตอบแทน - มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพ งาน ประชุม และสัมมนา - มาตรการการจัดหาพัสดุ สื่อสารมาตรการแก่หน่วยงาน	๓.สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยก ให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	มีมาตรการและ สื่อสารมาตรการ แก่หน่วยงาน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้าน ด้าน มาตรการต่างๆ	-	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	โรงพยาบาลมะนัง ได้กำหนด มาตรการต่างๆ และไม่มี รายงานการกระทำผิด

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ - ๒
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๔. โครงการ อบรม การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน/ป้องกันการรับสินบน/จริยธรรมใน การทำงาน		ชมรม STRONG/ชมรม จริยธรรม	-	-	-	-	-
๕. ทุกหน่วยงาน วิเคราะห์ความเสี่ยง / ประเมินควบคุมภายใน/รายงานการ ประเมินผลการควบคุมภายใน	๕. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชน	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานผ่านการ ประเมิน	-	ม.ค. - มี.ค.๖๕	หน่วยงาน วิเคราะห์ความเสี่ยง /ประเมินควบคุมภายใน/ รายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายใน ครบคลุม ๑๐๐ %
๖. ควบคุม กำกับ ติดตาม	เพื่อขับเคลื่อนติดตามการ ป้องกันการ ทุจริตและการ บริหารงานด้วยความ โปร่งใส ของหน่วยงาน	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	๒ ครั้ง/ปี	กำกับติดตาม ต่อเนื่อง	-		กำกับติดตาม ๑ ครั้ง ตามไตร มาส และรายงานผู้บริหาร ทราบ
๗. รายงานผล ผู้บริหาร		คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	๒ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารรับทราบ	-		
รวม					-		

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวโนรี อำมาตย์นิตกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕