แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมนำสุข **หน่วยงาน** โรงพยาบาลมะนัง

สถานที่ตั้ง ๓๓๓ หมู่ที่ ๑ ตำบล ปาล์มพัฒนา อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล

ชื่อผู้ประสานงาน โนรี อำมาตย์นิติกุล **โทรศัพท์** ๐๙๘-๐๑๐๖๖๓๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๑ **คน**

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๑๑ **คน**

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓,๙๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- โรงพยาบาลมะนัง ผ่านการประเมิน "โรงพยาบาลคุณธรรม"

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
- บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. แผนงานพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชมรมจริยธรรมและบุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการชมรม ๑.๒ อบรมจริยธรรม ในการทำงาน	๑. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรม ๒. เพื่อพัฒนาความรู้ของบุคลากรให้เกิดความตระหนักมีคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ดี โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	ทีมพัฒนาบุคลกร	๒ ครั้ง ๑ ครั้ง	มีแผนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม	๓,๙๐๐	●			●	
๒. ประกวด “คนดี ศรีมะนัง” และจัดบอร์ด “ ชื่นชม จากใจ”	๑. เพื่อเชิดชูคนดี และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดี ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ชื่นชม เสริมพลัง ซึ่งกันและกัน เกิดความผูกพันในองค์กร	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	มีบุคคลต้นแบบที่ดีด้านจริยธรรม	-					
๓. สร้างบุญ สร้างสุข - ทำบุญ รพ. - กิจกรรม “ละศิลอด” - รดน้ำ ดำหัวผู้ใหญ่ เทศกาลวันสงกรานต์ - ตักบาตร วันพระ - ดนตรี สร้างสุข	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี เสียสละ สร้างประโยชน์ให้สังคมส่วนร่วม ๒. ส่งเสริมบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีจิตใจที่ดี สงบ มีความสุขในการทำงาน	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร	เจ้าหน้าที่มีความสุข	-					
๔. จิตอาสาพาทำดีในวันพระราชพิธีต่างๆ										
รวม					๓,๙๐๐					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน
(นางสาวโนรี อำมาตย์นิติกุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน
(นางอมรรัตน์ พันธ์คีรี)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการแผนงานปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลมะนัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน โรงพยาบาลมะนัง

สถานที่ตั้ง ๓๓๓ หมู่ที่ ๑ ตำบล ปาล์มพัฒนา อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล

ชื่อผู้ประสานงาน โนรี อำมาตย์นิติกุล โทรศัพท์ ๐๙๘-๐๑๐๖๖๓๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน - โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- โรงพยาบาลมะนัง ผ่านการประเมิน "โรงพยาบาลคุณธรรม"

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
- บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. โรงพยาบาล ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑. สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	คณะกรรมการบริหาร	๑ ครั้ง/ปี		-	———				
๒. ทุกหน่วยงาน จัดทำขั้นตอนบริการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๒.เพื่อให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าถึงบริการของโรงพยาบาล	คณะกรรมการควบคุมภายใน	๑ ครั้ง		-	———	———			
๓. กำหนดมาตราการ การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้ ๓.๑ มาตรการกลไก หรือวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.๒ มาตรการในการป้องกันการรับสินบน ๓.๓ มาตรการการป้องกันทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ - มาตรการการใช้รถราชการ - มาตรการการเบิกค่าตอบแทน - มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา - มาตรการการจัดหาพัสดุ สื่อสารมาตราการแก่หน่วยงาน	๓.สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยก ให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม	คณะกรรมการควบคุมภายใน	มีมาตราการและสื่อสารมาตราการแก่หน่วยงาน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านด้านมาตราการต่างๆ	-	———	———			
๔. โครงการ อบรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/ป้องกันการรับสินบน/จริยธรรมในการทำงาน		ชมรม STRONG/ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านด้านกฎหมาย	-	———	———			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
				และระเบียบที่เกี่ยวกับการป้องการทุจริต การเรี่ยไร การรับบริจาค						
๕. ทุกหน่วยงาน วิเคราะห์ความเสี่ยง /ประเมินควบคุมภายใน/ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน	๔. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	คณะกรรมการควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานผ่านการประเมิน	-					
๖. ควบคุม กำกับ ติดตาม	เพื่อขับเคลื่อนติดตามการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใสของหน่วยงาน	คณะกรรมการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง/ปี	กำกับติดตามต่อเนื่อง	-					
๗. รายงานผล ผู้บริหาร		คณะกรรมการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารรับทราบ	-					
รวม					-					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน
(นายพงศ์ภพ วิเศษสิงห์)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน
(นางอมรรัตน์ พันธ์คีรี)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔